

Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации
Федеральная служба
по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды
Федеральное государственное бюджетное учреждение
**«Уральское управление по гидрометеорологии и мониторингу
окружающей среды»**
(ФГБУ «Уральское УГМС»)



УТВЕРЖДЕНО
Приказом начальника
ФГБУ «Уральское УГМС»
12 2018 г. № П-01-2018/9

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ МОЛОДЕЖИ
Федерального государственного бюджетного учреждения
«Уральское управление по гидрометеорологии
и мониторингу окружающей среды»

1. Основные положения

1.1. Настоящее Положение направлено на реализацию одного из принципов Всеобщего Менеджмента качества «Вовлечение персонала».

1.2. Совет молодежи (далее СМ) создается как молодежная организация, деятельность которой направлена на повышение эффективности производственной деятельности и развитие инициативы среди молодых работников учреждения, вовлечение их в общественную, социально значимую и культурно-оздоровительную жизнь Управления.

1.3. Совет проводит работу среди молодежи Управления в возрасте до 35 лет включительно.

1.4. Совет молодёжи избирается на собрании представителей молодых работников учреждения. Срок полномочий Совета молодёжи 1 год.

1.5. Совет работающей молодёжи в своей деятельности руководствуется настоящим Положением, планами работ, решениями заседаний Совета молодёжи, коллективным договором и правилами внутреннего распорядка ФГБУ «Уральское УГМС», приказами и распоряжениями администрации учреждения.

1.6. Совет взаимодействует с администрацией ФГБУ «Уральское УГМС» на основе принципов взаимодействия и автономии.

1.7. Решения, принимаемые Советом молодежи, носят рекомендательный характер.

2. Цели и задачи Совета молодежи

2.1. СМ создан с целью объединения молодых работников, привлечения их к активной общественной, профессиональной и творческой деятельности.

2.2. Основными задачами Совета являются:

2.2.1. Улучшение качественного состава персонала учреждения, путем создания системы работы с молодыми сотрудниками каждого подразделения и учреждения в целом.

2.2.2. Привлечение молодежи, содействие ее адаптации в трудовом коллективе и закреплению в ФГБУ «Уральское УГМС».

2.2.3. Вовлечение молодых работников в производственную и общественную деятельность, развитие их инициативы в решении производственных и общественных задач.

2.2.4. Создание условий и возможностей для успешной социализации и самореализации, всестороннего развития молодых работников, раскрытия и реализации их потенциала в интересах учреждения.

2.2.5. Содействие профессиональному росту молодых работников, формированию из молодого работника высококвалифицированного специалиста.

2.2.6. Создание в молодежной среде обстановки нетерпимости к разгильдяйству, нарушению трудовой и общественной дисциплины;

3. Организационная структура Совета молодежи.

3.1. Членами СМ являются работники ФГБУ «Уральское УГМС» в возрасте от 18 до 35 лет включительно.

3.2. Состав СМ избирается на первом собрании молодых работников, путем открытого голосования.

3.3. Совет молодежи формируется путем делегирования представителей от филиалов и отделов предприятия.

3.4. СМ состоит из 8 человек, 1 — председатель Совета молодежи и 7 чел. — члены Совета молодежи, включая по одному представителю от филиалов и 1 чел.-координатор. Координатором Совета назначается лицо из административного состава ФГБУ «Уральское УГМС» (ответственного за работу с молодежью).

3.5. Возглавляет совет молодежи председатель, который избирается на первом заседании СМ из числа членов СМ открытым голосованием.

3.6. Председатель в течение 1 недели после своего избрания распределяет обязанности между членами Совета и утверждает их решением СМ, в т.ч. кандидатуры заместителя председателя и секретаря (по необходимости).

3.7. Каждый член СМ имеет право переизбираться в Совет неограниченное число раз (в том числе и председатель).

3.8. Членство в Совете прекращается:

- по личной инициативе;
- по решению общего собрания Совета;
- при переизбрании ответственного по работе с молодежью, за несоблюдение требований положения или Совета, за действия, подрывающие авторитет Совета, а также за длительное (более полугода) неучастие в деятельности Совета без уважительных причин;
- в случае досрочного прекращения возложенных обязанностей (увольнение, призыв в армию и т.п.)
- при нарушении трудовой дисциплины;
- по достижению предельного возраста (36 лет).

3.9. Совет молодежи создается и работает на общественных началах.

4. Механизм реализации работы с молодежью

4.1. Работа с молодежью осуществляется непосредственно СМ предприятия.

4.2. Руководство структурных подразделений оказывают содействие деятельности СМ для выполнения возложенных на него целей и задач в соответствии с настоящим положением.

4.3. Заседания СМ проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц. Общие собрания молодежи проводятся раз в квартал, для отчета о проделанной работе СМ и решения возникших вопросов и проблем.

4.4. На каждый год составляется план работы Совета. Мероприятия, требующие финансовых затрат согласовываются с Начальником ФГБУ «Уральское УГМС». При необходимости план может корректироваться в течение года.

5. Права и обязанности Совета молодежи

5.1. Совет имеет право:

5.1.1. Выступать с предложениями о проведении конкурсов, смотров, «круглых столов» и других мероприятий по проблемам молодежи.

5.1.2. Проводить профессиональные конкурсы, соревнования, выявляющие деловые и профессиональные качества молодых работников, повышающие их профессиональный и мастерской уровень, воспитывающие чувство ответственности.

5.1.3. Способствовать организации необходимого обучения для наиболее активных и перспективных молодых работников, оказывать содействие для стимулирования их дальнейшей деятельности и включения в кадровый резерв.

5.1.4. Вносить предложения, направленные на решение молодежных проблем в коллективный договор и в другие локальные акты.

5.1.5 Способствовать поступлению на работу в Управление наиболее перспективных студентов средних и высших специализированных образовательных учреждений.

5.1.6. Проводить социологические исследования, массовые опросы молодых специалистов учреждения.

5.1.7. Организовывать и проводить корпоративные культурно-массовые и оздоровительные мероприятия в рамках ФГБУ «Уральское УГМС» в целом.

5.1.8. Ходатайствовать перед администрацией о награждении и поощрении лучших молодых работников, добившихся высоких результатов в производственной деятельности.

5.1.9. Ходатайствовать перед администрацией об оказании материальной помощи молодым работникам в связи с затрудненным материальным положением.

5.2. Совет обязуется:

5.2.1. Привлекать молодежь в работу по снижению затрат, повышению производительности труда и экономии ресурсов на своем рабочем месте.

5.2.2. Способствовать укреплению авторитета Совета молодежи, повышению престижа Управления и Гидрометслужбы в целом.

5.2.3. Присутствовать на всех собраниях и заседаниях Совета, выполнять решения общих собраний СРМ и распоряжений председателя Совета.

5.2.4. Информировать молодых работников учреждения о принятых на заседаниях решениях о деятельности Совета.

5.2.5. Участвовать в молодежных и общественно-полезных мероприятиях организуемых администрацией Управления, района, города и области.

5.2.6. Способствовать адаптации и закреплению молодежи в подразделениях, раскрытию деловых и творческих способностей молодежи, профессиональному росту молодых работников в структурном подразделении.

6. Направления деятельности Совета молодежи

6.1. Деятельность СМ на предприятии ведется по следующим направлениям:

- профориентационное;
- информационно-организационное;
- производственно-профессиональное;
- обучения и развития молодежи;
- культурно-массовое и спортивно-оздоровительное.

6.2. Работа в системе профессиональной ориентации ведется в целях пополнения кадрового состава Управления, обеспечения воспроизводства трудового коллектива. Основными направлениями работы Совета в системе профориентации являются:

- помощь и участие в проведении «Дней открытых дверей» совместно с образовательными учреждениями;
- помощь и участие в проведении проф-презентаций в специализированных образовательных учреждениях, институтах, с целью агитации.

6.3. Основными направлениями работы СМ в системе реализации информационно-организационного направления являются:

- участие в организации системы оперативного информирования молодых работников и трудового коллектива о текущей работе Совета;

- участие в проведении регулярных собраний молодежи и заседаний Совета, участие в проведении встреч молодежи с руководством учреждения;
- содействие в проведении социологических исследований в молодежной среде в целях определения их места в производственном процессе и проблемных вопросов, а также подготовка предложений по результатам исследований;
- разработка и подготовка предложений в коллективный договор в части работы с молодежью;
- организация взаимодействия Совета с органами по делам молодежи региона и молодежными организациями других промышленных предприятий и регионов.

6.4. Основными направлениями работы СМ в системе вовлечения молодых сотрудников в активную производственно-профессиональную деятельность является: участие в организации и проведении профессиональных конкурсов для молодых работников предприятия, в том числе конкурсов профессионального мастерства среди молодых рабочих, молодых специалистов и руководителей (например, конкурсов «Лучший по профессии», «Специалист года», «Молодой руководитель» и другие);

6.5. Основными направлениями работы СМ в системе реализации программ обучения и развития молодежи являются:

- содействие в социально-психологической и производственной адаптации вновь принятых молодых работников в трудовом коллективе;
- содействие в повышении квалификации молодых специалистов.
- выявление наиболее перспективных молодых работников учреждения для включения в кадровый резерв и их профессиональное развитие;

6.6. Основными направлениями работы СМ в системе реализации программ культурно-массового и спортивно-оздоровительного направления являются:

- организация и проведение культурно-массовых и творческих мероприятий;
- организация и проведение физкультурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий с молодыми работниками;
- участие в районных, городских, областных и межрегиональных творческих конкурсах, мероприятиях и спортивных соревнованиях.

7. Контроль ведения работы с молодежью и вознаграждение

7.1. Совет работающей молодежи проводит ежегодный отчет о проделанной работе на общем собрании молодых работников Управления.

7.2. По истечении каждого года, на общем собрании работников учреждения награждаются лучшие молодые работники.

